

Legal Newsletter Aprilie 2025

1. Legea privind modificările la regimul străinilor și încadrării lor în muncă a fost adoptată

Legea nr. 53/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor a primit în octombrie anul trecut votul senatorilor, a fost adoptată, în aceeași formă și fără amendamente, la Camera Deputaților în luna aprilie anul acesta, iar la data de 05.05.2025 a fost publicată în Monitorul Oficial și va intra în vigoare în trei zile de la publicare.

Legea prevede măsuri care să asigure transpunerea corespunzătoare a Directivei 2014/36/UE privind lucrătorii sezonieri din țări terțe și vizează modificarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România și Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 referitoare la încadrarea în muncă a străinilor.

Principalele modificări:

- posibilitatea de a revoca viza sau dreptul de ședere temporară al lucrătorilor sezonieri, dacă angajatorul este în lichidare, insolvență, nu desfășoară activități economice, nu are datoriile achitate sau a fost sancționat recent, în ultimele șase luni, pentru anumite contravenții.
- în situația în care viza de lungă ședere în scopul angajării în muncă sau dreptul de ședere temporară în scopul angajării în muncă au fost revocate, angajatorului îi revine răspunderea pentru plata către lucrătorul sezonier a două salarii minime brute garantate în plată, precum și a obligațiilor restante pe care angajatorul ar fi trebuit să le respecte în cazul în care viza de lungă ședere ori dreptul de ședere temporară nu ar fi fost revocate.
- în ceea ce privește prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă, a fost abrogată prevederea care impunea lucrătorilor sezonieri să demonstreze, cu ocazia solicitării prelungirii dreptului de ședere, menținerea salariului minim pe întreaga durată a șederii.
- la condițiile privind obținerea avizului de angajare, va fi necesar ca din certificatul constatator să rezulte că în registrul comerțului sau, după caz, în Registrul asociațiilor și fundațiilor nu au fost înregistrate mențiuni privind deschiderea procedurii falimentului ori a lichidării.
- aplicarea cerințelor de pregătire profesională doar în cazul profesiilor reglementate, în sensul în care străinul pe care angajatorul intenționează să îl încadreze pe locul de muncă vacant îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau autorizare prevăzute de legislația în vigoare pentru ocuparea acelui loc de muncă, exclusiv în cazul profesiilor reglementate.

Sursă: Legea nr. 53/2025 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor

2. Revisal va fi înlocuit de noul sistem informatic Reges-Online

În Monitorul Oficial, Partea I nr. 279 din 31 martie 2025 a fost publicată Hotărârea nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților, potrivit căreia un nou sistem online pentru evidența salariaților va fi implementat în România, respectiv Reges-Online care va înlocui complet aplicația cunoscută de angajați și angajatori sub numele Revisal.

Principalele modificări prevăzute prin actul normativ vizează:

- Digitalizarea completă a procesului de gestionare a datelor privind raporturile de muncă, în sensul în care sistemul informatic va fi centralizat și accesibil online, astfel încât angajatorii să nu mai instaleze aplicații locale.

Legal Newsletter Aprilie 2025

- Toate operațiunile vor fi realizate printr-un portal web securizat, cu acces extins pentru Inspekția Muncii, angajatori, salariați și autoritățile competente, asigurându-se cooperarea sistemului cu alte baze de date naționale.
- Sporirea securității datelor gestionate în registru prin infrastructură modernă și tehnologii de protecție cibernetică.
- Reglementarea obligațiilor pentru angajatori de a transmite datele despre noii salariați cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Totodată, este reglementată obligația de a transmite suspendările contractelor individuale de muncă, inclusiv cele cauzate de concedii medicale, absențe nemotivate, cazuri de forță majoră.
- Creșterea transparenței și eliminarea dificultăților birocratice pentru dovedirea vechimii în muncă, oferind salariaților și/sau foștilor salariați acces online la datele proprii din registru, inclusiv posibilitatea de descărcare a unui extras din registru.
- Creșterea gradului de conformitate al angajatorilor și reducerea abuzurilor legate de întârzierea raportărilor, prin implementarea unor sancțiuni severe pentru întârzierile în transmitere și erorile din registru.

Sursă: Hotărârea nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților

3. Proiect: Măsurile pentru simplificarea procedurilor în domeniul urbanismului

În data de 24 Aprilie 2025, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației a lansat în dezbatere publică proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri pentru simplificarea procedurilor în domeniul urbanismului și construcțiilor și accelerarea investițiilor.

Aspecte cheie prevăzute de proiectul de lege:

- Introducerea aprobării tacite, în sensul în care dacă avizele sau acordurile nu sunt emise în termenele legale, se consideră automat aprobate, atât pentru faza de planificare (urbanism), cât și pentru faza de autorizare a construcțiilor.
- Simplificarea și accelerarea procedurilor, respectiv toate avizele pot fi cerute simultan, o singură solicitare de completare a documentației este permisă, temeinic motivată.
- Termene clare și scurte pentru emiterea avizelor, precum 30 zile pentru urbanism sau amenajare a teritoriului, 15 zile pentru autorizarea construcțiilor.
- Stabilirea unei valabilități extinse a avizelor, în sensul în care avizele să rămână valabile până la finalizarea procedurii de aprobare, fără reînnoire anuală, pentru a corespunde duratei de aplicare a PUG-urilor (10–20 ani).
- Introducerea unor sancțiuni dacă nu sunt introduse documentațiile la timp în comisiile de analiză.
- Prioritizarea investițiilor strategice precum avizarea cu prioritate a documentațiilor pentru proiecte din Planul Național de Redresare și Reziliență și alte investiții de interes major.

Sursă: Site-ul Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, Proiect de OUG privind unele măsuri pentru simplificarea procedurilor în domeniul urbanismului și construcțiilor și accelerarea investițiilor



Legal Newsletter Aprilie 2025

Acest buletin informativ este un serviciu al TPA Romania.

TPA România

Crystal Tower Building
Blvd. Iancu de Hunedoara. Nr. 48, etaj 2
Sector 1, 011745 Bucuresti, Romania
Tel.: +40 21 310 06-69

www.tpa-group.ro

www.tpa-group.com

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).



Dan Iliescu

Partener Servicii Juridice

email: dan.iliescu@tpa-group.ro

IMPRINT Information update: Mai 2025. This information has been simplified and is not a substitute for individual advice. Responsibility for the content lies with [Dan Iliescu, Legal Partner](#) of TPA Romania, Blvd. Iancu de Hunedoara, 48, 011745 Bucharest, Romania. TPA Romania is an independent member of the Baker Tilly Europe Alliance. Tel: +40 21 3100669. Homepage: www.tpa-group.ro; Concept and design: TPA Romania

Copyright ©2025 TPA Romania, Blvd. Iancu de Hunedoara, nr. 48, 011745, Bucharest, Romania