

COVID - 19: Măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor; extinderea unor termene

Prin Ordonanța de urgență nr. 92/2020, Guvernul României a instituit anumite măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor. Deși în vigoare începând cu 29 mai 2020, implementarea efectivă a măsurilor se va face potrivit regulilor ce urmează a fi stabilite prin ordine ale președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

1. Facilitățile oferite angajatorilor ai căror angajați au avut contractul de muncă suspendat

Începând cu 1 iunie 2020, angajatorii ai căror salariați au avut contractele de muncă suspendate ca urmare a întreruperii sau reducerii temporare a activității (șomaj tehnic) în perioada stării de urgență sau de alertă, indiferent dacă au beneficiat de subvenționarea indemnizațiilor de șomaj tehnic sau nu, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările ulterioare.

Angajatorii beneficiază de decontarea sumelor menționate numai pentru angajații care au avut o durată a suspendării a contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă.

Angajatorii sus-menționați au obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de 31 decembrie 2020, cu excepția lucrătorilor sezonieri și a cazurilor în care încetarea contractului individual de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului.

Procedura presupune ca angajatorii să achite integral salariile angajaților, iar, ulterior, să depună lunar documentele necesare în vederea decontării, până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare.

Modelele documentelor necesare vor fi aprobate prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

2. Facilități oferite angajatorilor care încadrează în muncă anumite categorii de șomeri

Angajatorii care, în perioada 1 iunie 2020-31 decembrie 2020, încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

De asemenea, angajatorii care, în aceeași perioadă, încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei.

Sumele primite de angajatori în condițiile de mai sus nu se cumulează cu alte subvenții acordate de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București.

Termenul de 12 luni va fi calculat prin raportare la data angajării, iar angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minim 24 luni de la data angajării. În caz contrar, sumele încasate vor fi restituite agenției competente, împreună cu dobânda aferentă.



COVID - 19: Măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor; extinderea unor termene

Procedura de acordare a sumelor va fi aprobată prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Sursă: OUG nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 459 din data de 29.05.2020.

B. TAX FLASH

Au fost extinse anumite termene legate restructurarea și amânarea obligațiilor fiscale și de rambursarea TVA cu inspecție fiscală ulterioară. De asemenea, formularul DAC 6 a fost implementat de autorități.

1. Măsuri privind restructurarea obligațiilor bugetare

Contribuabilii pot beneficia de restructurarea următoarelor obligații fiscale principale:

- Restante la data de 31 martie 2020;
- Declarate de contribuabili sau stabilite de autorități după 01 aprilie 2020, aferente perioadelor fiscale anterioare datei de 31 martie 2020;
- Scadente între 21 martie și 31 martie 2020.

De asemenea, restructurarea se aplică (i) pentru obligațiile bugetare principale și accesorii stabilite de alte autorități decât cele fiscale și (ii) pentru amenzile de orice fel, transmise spre recuperare autorităților fiscale după 01 aprilie 2020.

Noul termen pentru depunerea notificării privind intenția de restructurare este 30 septembrie 2020, iar cel pentru solicitarea restructurării este 15 decembrie 2020.

Pentru a beneficia de această facilitate, contribuabilii trebuie să achite obligațiile bugetare scadente în perioada cuprinsă între 01 aprilie 2020 și data depunerii solicitării de restructurare.

Sursă: Ordonanța de urgență nr. 90/2020 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale, precum și pentru modificarea altor acte normative publicată în Monitorul Oficial nr. 459/29 mai 2020.

2. Amânarea obligațiilor fiscale

Termenul până la care nu se calculează dobânzi și penalități de întârziere (pentru obligațiile fiscale ce sunt scadente începând cu 21 martie 2020) a fost extins până la 25 iunie 2020.

Sursă: Ordonanța de urgență nr. 90/2020 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale, precum și pentru modificarea altor acte normative publicată în Monitorul Oficial nr. 459/29 mai 2020.

COVID - 19: Măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor; extinderea unor termene

3. Rambursări de TVA cu control fiscal ulterior

Noul termen până la care organele fiscale rambursează TVA solicitată de contribuabili cu inspecție fiscală ulterioară este 25 iunie 2020.

Sursă: Ordonanța de urgență nr. 90/2020 pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale, precum și pentru modificarea altor acte normative publicată în Monitorul Oficial nr. 459/29 mai 2020.

4. Formularul pentru raportarea informațiilor cu privire la aranjamentele transfrontaliere care fac obiectul raportării

Intermediarii sau contribuabilii relevanți, după caz, raportează informațiile privind aranjamentele transfrontaliere prin intermediul formularului publicat de autoritățile fiscale.

Conform instrucțiunilor de completare a formularului, rolul intermediarului poate fi de:

- Promotor: persoană care proiectează, comercializează, organizează, pune la dispoziție în vederea implementării sau gestionează implementarea unui aranjament transfrontalier care face obiectul raportării
- Furnizor de servicii: persoana care știa sau ar fi trebuit să știe că a furnizat asistență cu privire la un aranjament transfrontalier care face obiectul raportării;

Contribuabilii relevanți completează formularul dacă:

- intermediarul invocă obligația de păstrare a secretului profesional;
- intermediarul își are rezidența fiscală într-o țară terță, alta decât statele membre UE;
- aranjamentul transfrontalier raportabil nu este comercializabil și / sau nu există un intermediar căruia să îi revină obligația de raportare (aranjament proiectat "in-house").

Instrucțiunile de completare reiau semnele distinctive cu privire la aranjamentele transfrontaliere ce ar trebui raportate, incluse în Codul de procedură fiscală:

- Semne generice legate de testul beneficiului principal;
- Semne distinctive specifice legate de testul beneficiului principal;
- Semne distinctive specifice asociate tranzacțiilor transfrontaliere;
- Semne distinctive specifice referitoare la schimbul automat de informații și la beneficiarii reali;
- Semne distinctive specifice privind prețurile de transfer.

Se așteaptă în continuare emiterea unui ghid elaborat de ANAF pentru a clarifica modalitățile de implementare a acestor cerințe de raportare.

Sursă: Ordinul nr. 1029/2020 privind aprobarea formularului utilizat de intermediarii sau contribuabilii relevanți, după caz, în vederea raportării informațiilor cu privire la aranjamentele transfrontaliere care fac obiectul raportării.

Cu stimă,
Echipa TPA Group



COVID - 19: Măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor; extinderea unor termene

Acest newsletter este oferit de TPA Group.

Contact:

TPA România

46 Grigore Cobălcescu st, Sect.1, 010196 București

Tel.: +40 21 310 06-69

Fax: +40 21 310 06-68

www.tpa-group.ro

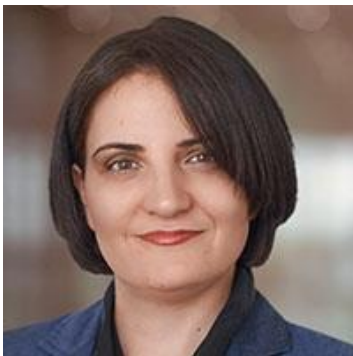
www.tpa-group.com

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).

Cristina Gheorghită

Legal Partner

email: cristina.gheorghita@tpa-group.ro



Daniela Zar, FCCA

Tax Partner

email: daniela.zar@tpa-group.ro



IMPRINT Actualizare informații: 03 iunie 2020. Toate drepturile rezervate. Aceste informații sunt simplificate și nu pot înlocui o consiliere individuală. Responsabil pentru conținut [Cristina Gheorghita, Legal Partner](#), TPA Romania, Grigore Cobălcescu 46, 010196 București, România. Pagină de start: www.tpa-group.ro; Concept și design: TPA România

Copyright © 2020 TPA România, Grigore Cobălcescu 46, 010196 București, România
All rights reserved.