



## Măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Prin Ordonanța de urgență nr. 132/2020, Guvernul României a instituit anumite măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

### I. Reducerea timpului de muncă a salariaților

În cazul reducerii temporare a activității companiei, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă.

Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații afectați beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă, în completarea drepturilor salariale calculate conform timpul efectiv lucrat.

Indemnizația sus-menționată se achită de angajator, urmând a se deconta din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii. Procedura de decontare a sumelor, precum și perioada de aplicare a acestor facilități se vor stabili prin hotărâre a Guvernului.

Particularități:

- măsura se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare consecutive, se comunică salariatului și se transmite în registrul general de evidență a salariaților;
- măsura nu poate fi cumulată cu alte măsuri de reducere a programului de muncă prevăzute în Codul muncii, iar pe perioada aplicării acestei măsuri, angajatorul nu poate iniția concedieri colective;
- pe perioada reducerii timpului de muncă, salariații afectați de această măsură nu pot efectua muncă suplimentară;
- pe perioada reducerii timpului de muncă sunt interzise angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, precum și subcontractarea de activități desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus;
- indemnizația acordată în completarea drepturilor salariale reprezintă venit de natură salarială și este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale, inclusiv contribuției asiguratorie pentru muncă;
- indemnizația nu poate fi cumulată cu alte tipuri de facilități fiscale acordate angajatorilor pentru angajații acestora în contextul situației epidemiologice;
- desfășurarea activității salariaților, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, în afara programului de lucru stabilit (inclusiv în afara programului de muncă redus), constituie contravenție și angajatorul se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

## Măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

Condiții cumulative de acordare a indemnizației:

- a) măsura reducerii timpului de muncă afectează cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
- b) reducerea activității este justificată de o diminuare a cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării măsurii sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acestuia cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior.

*Sursa: Ordonanța de urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din data de 10.08.2020.*

### II. Decontarea unei părți din salariul angajaților cu contract pe perioadă determinată

Pentru contractele individuale de muncă încheiate pe perioadă determinată de până la 3 luni, angajatorul poate solicita decontarea unei părți din salariul acordat acestor angajați, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut, aferent perioadei lucrate.

Facilitatea este valabilă până la 31 decembrie 2020, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului.

Angajatorul are obligația de a plăti integral contravaloarea muncii prestate în baza contractului individual de muncă pe perioadă determinată, suma reprezentând procentul de 41,5% fiind decontată ulterior de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

*Sursa: Ordonanța de urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din data de 10.08.2020.*

### III. Indemnizații acordate altor categorii de beneficiari

În cazul reducerii temporare a activității determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, profesioniștii, astfel cum sunt reglementați de Codul civil, precum și persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă beneficiază, în condițiile legii, de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul salarial mediu brut stabilit pentru anul 2020.

Pentru zilierii care își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația convenită zilei de muncă, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2020.



## **Măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă**

*Sursa: Ordonanța de urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din data de 10.08.2020.*

### **IV. Sprijin financiar acordat angajatorului pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă**

Pentru desfășurarea activității în regim de telemuncă, se acordă angajatorilor un sprijin financiar în valoare de 2.500 lei pentru fiecare telesalariat. Suma se acordă o singură dată și are ca scop achiziționarea de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare desfășurării activității în regim de telemuncă.

Suma sus-menționată se acordă angajatorilor, din bugetul asigurărilor de șomaj, în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate se vor stabili prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, în termen de 10 zile de la publicarea prezentei ordonanțe de urgență.

Condiții de acordare a sprijinului financiar:

- angajații au lucrat în regim de telemuncă în perioada stării de urgență pentru cel puțin 15 zile lucrătoare;
- angajatorul transmite Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă documentele justificative referitoare la achiziția de bunuri stabilite prin ordinul ministrului muncii și protecției sociale, în termen de 30 de zile de la acordarea sumei.

*Sursa: Ordonanța de urgență nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din data de 10.08.2020.*

Acest newsletter este oferit de TPA Group.

Cu stimă,

**Echipa TPA Group**



## Măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

### Contact:

#### TPA România

46 Grigore Cobălcescu st, Sect.1, 010196 București

Tel.: +40 21 310 06-69

Fax: +40 21 310 06-68

[www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro)

[www.tpa-group.com](http://www.tpa-group.com)

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).



#### Claudia Stanciu Stănciulescu

Tax Advisor, Partner

email: [claudia.stanciu@tpa-group.ro](mailto:claudia.stanciu@tpa-group.ro)

[www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro)

[www.tpa-group.com](http://www.tpa-group.com)



#### Ioana Zavastin

Payroll Manager

email: [ioana.zavastin@tpa-group.ro](mailto:ioana.zavastin@tpa-group.ro)

[www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro)

[www.tpa-group.com](http://www.tpa-group.com)

**IMPRINT** Actualizare informații: 11 August 2020. Toate drepturile rezervate. Aceste informații sunt simplificate și nu pot înlocui o consiliere individuală. Responsabil pentru conținut: [Claudia Stanciu, Tax Partner](#) și [Ioana Zavastin, Payroll Manager](#), TPA Romania, Grigore Cobălcescu 46, 010196 București, România. Pagină de start: [www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro); Concept și design: TPA România

Copyright © 2019 TPA România, Grigore Cobălcescu 46, 010196 București, România All rights reserved.

Albania | Austria | Bulgaria | Croatia | Czech Republic | Hungary | Montenegro | Poland | Romania | Serbia | Slovakia | Slovenia

An independent member of the Baker Tilly Europe Alliance