

## Legal Newsletter septembrie 2020

### 1. Reguli noi privind punerea în executare a înscrisurilor sub semnătură privată

Legea nr. 196/2020, ce a intrat în vigoare la data de 11 septembrie 2020, introduce o condiție suplimentară în vederea punerii în executare a înscrisurilor sub semnătură privată care, potrivit legii, sunt valabil încheiate și au caracter de titlu executoriu, respectiv înscrierea lor în Registrul Național de Publicitate Mobiliară (RNPM).

Printre înscrisurile sub semnătură privată ce intră sub incidența noilor prevederi legale amintim: contracte de închiriere, contracte de împrumut, contracte de credit, contracte de ipotecă mobilă, bilete la ordin, contracte de asistență juridică, contracte de depozit, titluri de credit etc) care, potrivit legii, sunt valabil încheiate și au caracter de titlu executoriu, vor putea fi puse în executare numai sub condiția înscrierii în RNPM.

Cu titlu de exemplu, contractele de închiriere trebuie înregistrate atât la Autoritatea Fiscală (ANAF), cât și în RNPM, pentru a putea proceda la executarea silită a locatarilor în cazul în care nu-și îndeplinesc obligația de plată a chiriei sau nu restituie bunul la expirarea contractului.

Nu necesită înscriere în RNPM contractele de închiriere încheiate în formă autentică, în fața unui notar public, iar în cazul în care s-a demarat deja o procedură de executare silită înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 196/2020, cerința privind înscrierea titlului executoriu în RNPM nu se aplică.

Procedura înscrierii în RNPM se derulează prin completarea unui formular online, de către operatorii de drept, operatorii autorizați, agenții împuterniciți ai acestora și Corpul Operatorilor. Nu poate efectua înregistrarea formularelor de aviz de înscriere în RNPM operatorul/ agentul autorizat care este parte în contractul/ operațiunile asimilat(e) care stă/ stau la baza înscrierii sau în avizul de înscriere.

*Sursă: Legea 196/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 297/2018 privind Registrul Național de Publicitate Mobiliară și pentru abrogarea Ordonanței Guvernului nr. 89/2000 privind unele măsuri pentru autorizarea operatorilor și efectuarea înscrierilor în Arhiva Electronică de Garanții Reale Mobiliare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 822 din 8 septembrie 2020.*

### 2. Noi modificări aduse Codului Muncii

În data de 3 octombrie 2020, au intrat în vigoare noile modificări la Codul muncii, printre care o procedură facultativă de conciliere pentru conflictele individuale de muncă.

Principalele modificări vizează:

#### I. Consultant extern specializat în dreptul muncii

Angajatorul și angajații pot fi asistați de un consultant extern specializat în dreptul muncii (avocat, mediator specializat în dreptul muncii sau expert în dreptul muncii) sau de un reprezentant al sindicatului din care fac parte în timpul:

- negocierii, încheierii sau modificării unui contract individual de muncă; sau
- în timpul unei audieri individuale de conciliere a conflictului de muncă.

Părțile pot, de asemenea, să semneze un acord de confidențialitate cu privire la informațiile furnizate înainte de încheierea contractului individual de muncă, executarea contractului de muncă sau procedura de conciliere.



## Legal Newsletter septembrie 2020

### II. Procedura de conciliere

Părțile pot conveni în cadrul contractului de muncă sau printr-un act adițional la contractul de muncă că orice conflict individual de muncă trebuie soluționat pe cale amiabilă prin procedura de conciliere cu implicarea unui consultant extern specializat în dreptul muncii, într-un mod neutru, imparțial și confidențial.

Plata taxelor consultantului extern este convenită de părți.

Orice condiții procedurale privind contestarea conflictului individual de muncă sunt suspendate în timpul procedurii de conciliere.

Părțile pot renunța la conciliere dacă nu se ajunge la o soluție care să satisfacă interesele ambelor părți, caz în care acestea se pot adresa instanței de judecată.

### III. Investigație disciplinară

Noile prevederi legale prevăd în mod expres că angajatorul poate numi o persoană - un consultant extern specializat în dreptul muncii - sau poate înființa o comisie care să conducă o investigație disciplinară.

Pentru efectuarea anchetei disciplinare preliminare, angajatul va fi convocat în scris de președintele comisiei sau de consultantul extern, precizând subiectul, data, ora și locul întâlnirii. Angajatul are dreptul în mod expres să fie asistat de un consultant extern specializat în dreptul muncii.

### IV. Organizarea resurselor umane și a activității de salarizare

Angajatorul are dreptul să își organizeze resursele umane și activitățile de salarizare prin:

- desfășurarea activităților specifice de către angajator;
- numirea unuia sau mai multor angajați cărora sa le repartizeze, prin fișa postului, atribuții privind activitatea de resurse umane și salarizare;
- contractarea de servicii externe specializate în resurse umane și salarizare, coordonați de un expert în dreptul muncii.

*Sursă: Legea nr. 213/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a fost publicata în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 893 din data de 30 septembrie 2020.*

Cu stimă,  
**Echipa TPA Group**

#### Contact:

#### TPA România

46 Grigore Cobălcescu st, Sect.1, 010196 București

Tel.: +40 21 310 06-69

Fax: +40 21 310 06-68

[www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro)

[www.tpa-group.com](http://www.tpa-group.com)



## Legal Newsletter septembrie 2020

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).



**Cristina Gheorghita**  
Legal Partner

[email: cristina.gheorghita@tpa-group.ro](mailto:cristina.gheorghita@tpa-group.ro)

**IMPRINT** Actualizare informații: 30 septembrie 2020. Toate drepturile rezervate. Aceste informații sunt simplificate și nu pot înlocui o consiliere individuală. Responsabil pentru conținut [Cristina Gheorghita, Legal Partner](#), TPA Romania, Grigore Cobălcescu 46, 010196 București, România. Pagină de start: [www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro); Concept și design: TPA România

Copyright © 2020 TPA România, Grigore Cobălcescu 46, 010196 București, România  
All rights reserved.