

Tax & Legal Newsletter Martie 2023

Facilități fiscale pentru nomazii digitali.

Începând cu 2 aprilie 2023 au intrat în vigoare noi modificări legislative care vizează regimul fiscal aplicabil veniturilor din salarii sau asimilate salariilor obținute de către persoane fizice nerezidente având calitatea de nomad digital în România.

Mai precis, aceste persoane pot beneficia de facilități fiscale de a nu datora impozit pe venit, contribuții de asigurări sociale (CAS) și contribuții de asigurări sociale de sănătate (CASS) în România în următoarele condiții:

- persoanele dețin viză de nomad digital;
- sunt prezente pe teritoriul României pentru o perioadă sau mai multe perioade care nu depășesc 183 de zile pe parcursul oricărui interval de 12 luni consecutive, care se încheie în anul calendaristic vizat; și
- obțin venituri, prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor, din activitatea pe care o prestează în baza unui contract de muncă la o companie înregistrată în afara României, sau din prestarea de servicii în cadrul companiilor pe care le dețin înregistrate în afara României.

Amintim că nomadul digital este definit drept „străinul care este angajat cu un contract de muncă la o companie înregistrată în afara României și care prestează servicii prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor sau care deține o companie înregistrată în afara României, în cadrul căreia prestează servicii prin utilizarea tehnologiei informației și comunicațiilor și poate desfășura activitatea de angajat sau activitatea din cadrul companiei, de la distanță, prin folosirea tehnologiei informației și comunicațiilor” (art. 2 lit. n⁴) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002).

Sursă: Legea nr. 69/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal

Guvernul a extins negocierea colectivă la noi sectoare de activitate.

Hotărârea de Guvern nr. 171 adoptată la data de 1 martie 2023 (denumită în continuare "Hotărârea 171"), stabilește sectoarele de negociere colectivă, precum și codurile CAEN de 4 cifre aferente acestora. Unicul criteriu după care o unitate este încadrată într-un anumit sector de negociere colectivă este determinat de codul CAEN principal de activitate. În situația în care unele activități se regăsesc în mai multe sectoare de negociere colectivă, angajatorii pot solicita încadrarea într-unul dintre aceste sectoare, dacă au codul CAEN principal într-unul dintre sectoarele respective.

Hotărârea 171 a fost adoptată pentru a defini și extinde sectoarele de negociere colectivă, abrogând prevederile legale aplicabile în trecut în acest sens.

Dar ce este o unitate în sensul Hotărârii 171? Actul normativ face trimitere la dispozițiile Legii dialogului social, potrivit căreia unitatea reprezintă o formă de organizare a unui angajator (întreprindere, companie, organizație cooperatistă, societate, instituție/autoritate publică sau orice altă formă de organizare, potrivit legii, cu personalitate juridică) și în care angajații/lucrătorii prestează muncă într-un anumit domeniu de activitate.

Recent, s-a aprobat și Ordinul nr. 798 din 14 martie 2023 privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă, denumit în continuare "Ordinul". Scopul principal al procedurii este acela de



Tax & Legal Newsletter Martie 2023

a informa părțile participante la negocierea colectivă sectorială asupra opțiunii unei unități de încadrare într-un sector de negociere colectivă.

Procedura se realizează prin depunerea cererii de încadrare de către reprezentantul unității în format letric, la registratura Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, denumit în continuare MMSS. Totodată, procedura prevede și documentele necesare a fi transmise de către reprezentantul unității.

În termen de cinci zile de la primirea conformă cu cele prevăzute la art. 1 ale prezentei proceduri, solicitarea angajatorului va fi publicată pe site-ul MMSS.

Nu trebuie omis că negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă, potrivit noii Legi a dialogului social. De asemenea, conform noii legi a dialogului social, negocierea colectivă este obligatorie, inclusiv la nivel de sector de negociere colectivă.

Guvernul a aprecizat, într-un comunicat de presă, că o asemenea reglementare, prin care s-a extins numărul sectoarelor de negociere colectivă, are scopul de a flexibiliza și de a încuraja negocierile colective la nivel de sector de activitate între partenerii sociali, pe baza interesului comun și prin acordul de voință al părților.

Se va vedea dacă reprezintă cu adevărat un instrument juridic pentru protecția suplimentară a salariaților sau este doar o intervenție legislativă pe fondul tendințelor apărute la nivel european de creștere a prezenței negocierilor colective în domeniul relațiilor de muncă și, implicit, a numărului de contracte colective de muncă aplicabile. Dacă este luată în considerare, negocierea colectivă reprezintă un factor stabilizator economic, social și cultural, deoarece împlinirea personală depinde în mare măsură de modul în care fiecare persoană reușește să-și îmbunătățească situația sa profesională.

Indiferent de impactul noilor reglementări în domeniu, pare că în viitor este așteptat ca numărul contractelor colective de muncă la nivel de sector să crească.

Sursa: Hotărâre nr. 171 din 1 martie 2023 privind stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor CAEN aferente acestora, publicată în Monitorul Oficial nr. 190 din 7 martie 2023. Ordin nr. 798 din 14 martie 2023 privind aprobarea Procedurii de încadrare în sectoarele de negociere colectivă a unităților definite conform art. 1 pct. 21 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, publicat în Monitorul Oficial nr. 259 din 29 martie 2023.

Acest buletin informativ este un serviciu al TPA.

Cu stimă,
Echipa TPA



Tax & Legal Newsletter Martie 2023

Contact:

TPA România

Str. Grigore Cobălcescu, nr. 46, Sect.1, 010196 București

Tel.: +40 21 310 06-69

Fax: +40 21 310 06-68

www.tpa-group.ro

www.tpa-group.com

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).

Cristina Gheorghită

Partener Servicii Juridice

email: cristina.gheorghita@tpa-group.ro



Daniela Zar, FCCA

Partener Taxe

email: daniela.zar@tpa-group.ro



IMPRINT Information update: 31 martie 2023. This information has been simplified and is not a substitute for individual advice. Responsibility for the content lies with [Cristina Gheorghita, Legal Partner](#), and [Daniela Zar, Tax Partner](#), of TPA Romania, Str. Grigore Cobălcescu 46, 010196 Bucharest, Romania. TPA Romania is an independent member of the Baker Tilly Europe Alliance. Tel: +40 21 3100669. Homepage: www.tpa-group.ro; Concept and design: TPA Romania

Copyright ©2023 TPA Romania, Str. Grigore Cobălcescu 46, 010196 Bucharest, Romania