

## Legal Newsletter Septembrie 2023

### 1. Salariului minim brut a crescut la 3300 lei începând cu 1 octombrie 2023

Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul minim brut pe țară garantat din România a fost majorat la suma de 3.300 de lei lunar, potrivit unei Hotărâri de Guvern aprobate. Această sumă se referă la salariul de bază minim brut și nu include sporuri sau alte adaosuri. Această modificare a fost discutată în cadrul întâlnirii Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social.

Anul 2023 a început cu o creștere a salariului minim în toate domeniile, iar cea mai semnificativă creștere s-a înregistrat în sectorul construcțiilor. În prezent, salariul minim general este de 3.000 de lei, în timp ce în sectorul construcțiilor acesta ajunge la 4.000 de lei.

De asemenea, guvernul are în plan creșterea treptată a salariului minim până în 2025, când se urmărește atingerea valorii de 3.900 de lei. Totuși, există discuții privind o posibilă creștere suplimentară în toamna acestui an, ceea ce ar însemna o creștere mai rapidă decât se anticipa inițial.

*Sursa: Hotărârea nr. 900 din 28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*

### 2. Ultimele noutăți pentru angajatori privind concediul de creștere a copilului

Formalitățile pentru concediul de creștere copil și majorarea duratei acestuia pentru celălalt părinte au fost oficializate prin Hotărârea de Guvern nr. 865/2023 din data de 19 septembrie 2023.

Astfel pentru angajații care urmează să intre în concediu creștere copil, aspectele cheie de avut în vedere sunt următoarele:

- Angajații trebuie să notifice angajatorul cu cel puțin 10 zile înainte de finalizarea concediului de maternitate sau înainte de data estimată de începere a concediului de creștere copil, cu privire la intenția de a-și exercita dreptul prin depunerea unei cereri în format fizic sau electronic;
- Perioada concediului de creștere copil nu mai trebuie stabilită de comun acord cu angajatorul, sens în care poate fi cea specificată de angajat în cerere, în limitele legale, sau perioada maximă prevăzută de lege și poate fi modificată ulterior, de exemplu, dacă angajatul decide să se întoarcă la muncă mai devreme sau dacă copilul este încadrat în grad de handicap, caz în care concediul de creștere copil poate dura până la trei ani.
- După finalizarea concediului părintelui care inițiază concediul de creștere copil, celălalt părinte poate beneficia de **cel puțin două luni** de concediu pentru creșterea copilului, față de o lună cât era anterior.

Referitor la angajații care sunt deja în concediu creștere copil sau se întorc din acesta, trebuie menționat că au obligația notificării angajatorului cu cel puțin 30 de zile înainte de intenția lor de reluare a raportului de muncă sau de serviciu, indiferent dacă au dreptul la stimulente de inserție sau nu, termen care până acum îi viza doar pe cei care se întorc în stimulente de inserție.

Totodată, persoanele care se întorc la muncă după concediu trebuie să continue să beneficieze de aceleași drepturi la locul de muncă pe care le aveau înainte, iar dacă există îmbunătățiri ale condițiilor de muncă la care ar fi avut dreptul în absența concediului, acestea trebuie acordate.

Aceste modificări au fost introduse pentru a sprijini părinții care beneficiază de concediu și pentru a promova implicarea ambilor părinți în îngrijirea copiilor lor.

*Sursa: Hotărârea de Guvern nr. 865/2023 din data de 19 septembrie 2023*



## Legal Newsletter Septembrie 2023

Acest buletin informativ este un serviciu al TPA.

Cu stimă,  
**Echipele TPA**

**Contact:**

**TPA România**

Str. Grigore Cobălcescu, nr. 46, Sect.1, 010196 București

Tel.: +40 21 310 06-69

Fax: +40 21 310 06-68

[www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro)

[www.tpa-group.com](http://www.tpa-group.com)

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la newsletter.



**Cristina Gheorghita**

Partener Serviciu Juridic

email: [cristina.gheorghita@tpa-group.ro](mailto:cristina.gheorghita@tpa-group.ro)

**IMPRINT** Information update: 30 Septembrie 2023. This information has been simplified and is not a substitute for individual advice. Responsibility for the content lies with [Cristina Gheorghita, Legal Partner](#), of TPA Romania, Str. Grigore Cobălcescu 46, 010196 Bucharest, Romania.

TPA Romania is an independent member of the Baker Tilly Europe Alliance. Tel: +40 21 3100669. Homepage: [www.tpa-group.ro](http://www.tpa-group.ro); Concept and design: TPA Romania

Copyright ©2023 TPA Romania, Str. Grigore Cobălcescu 46, 010196 Bucharest, Romania