

Legal Newsletter Noiembrie 2023

Noi obligatii ale angajatorilor privind combaterea hărțuirii la locul de muncă

La data de 17.10.2023, Guvernul României a adoptat Hotărârea nr. 970/2023 privind Metodologia prevenirii și combaterii hărțuirii morale și sexuale la locul de muncă, sens în care toți angajatorii din România au obligația să implementeze aceste măsuri până la data de 16.04.2024.

Printre principalele obligații se numără următoarele:

- Elaborarea unei proceduri interne de recrutare și selectare a noilor angajați, inclusiv a unei politici de promovare și ocupare a funcțiilor de decizie;
- Implementarea propriului ghid privind prevenirea și combaterea hărțuirii morale sau pe criteriul de sex, adaptat condițiilor specifice de muncă;
- Introducerea dispozițiilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în regulamentul de ordine interioară;
- Interzicerea și sancționarea oricăror acțiuni care pot conduce la hărțuire morală la locul de muncă sau pe criteriul de sex;
- Informarea și instruirea tuturor angajaților, prin organizarea unor cursuri de formare cu privire la prevederile metodologiei, cu caracter anual;
- Publicarea metodologiei prin toate mijloacele interne de comunicare/informare a angajaților.

În situația în care angajatorii nu se conformează acestei Hotărâri a Guvernului și nu implementează procedura de prevenire și combatere a hărțuirii morale și sexuale, riscă amenzi de până la 200.000 lei.

Sursa: Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 privind aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.

Majorarea salariului minim brut în domeniul construcțiilor, agricol și în industria alimentară

De la 1 Noiembrie 2023 a intrat în vigoare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 93/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricol și industria alimentară, sens în care salariile minime brute din aceste sectoare au fost majorate.

Astfel, salariul minim brut în domeniul construcțiilor a crescut de la 4.000 de lei la 4.582 de lei, iar în domeniul agricol și în industria alimentară salariul minim brut a fost majorat de la 3.000 de lei la 3.436 de lei. De majorarea salariului minim brut în domeniul construcțiilor beneficiază 423.110 salariați, iar în sectorul agricol și industria alimentară 168.000 de salariați.

De asemenea, salariul minim brut garantat la nivel național a crescut la începutul lunii octombrie de la 3.000 de lei la 3.300 de lei, iar Guvernul României are în plan creșterea treptată a salariului minim până în 2025, când se urmărește atingerea valorii de 3.900 de lei.

*Surse: Ordonanța de urgență nr. 93/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru sectoarele construcții, agricol și industria alimentară.
Hotărârea nr. 900 din 28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*

Legal Newsletter Noiembrie 2023

Aspecte cheie privind Legea avertizorilor în interes public

Legea 361/2022 privind avertizorii în interes public, așa-numita Lege whistleblowing prevede ca angajații, furnizorii și clienții unei companii pot raporta comportamente incorecte sau acțiuni care încalcă legea și/sau codul de conduită, fiind însă protejați de eventualele consecințe negative ale unui astfel de denunț.

Aspecte cheie:

- se aplică tuturor persoanelor juridice de drept privat care au cel puțin 50 de angajați, precum și autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public, indiferent de numărul de angajați.
- obligația de identificare sau de instituire a canalelor interne de raportare, de stabilire a procedurilor de raportare internă și de efectuare de acțiuni subsecvente stabilite de către autoritățile și instituțiile publice se aplică și structurilor fără personalitate juridică ale acestora, care au cel puțin 50 de angajați.
- cu titlu de exemplu, protecția acordată de lege se aplică raportărilor privind nerespectarea dispozițiilor legii în domenii precum achizițiile publice, serviciile, produsele și piețele financiare, precum și prevenirea spălării banilor și a finanțării terorismului, siguranța și conformitatea produselor, siguranța transportului, protecția mediului, protecția radiologică și siguranța nucleară, siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor, sănătatea publică, protecția consumatorilor, protecția vieții private și a datelor cu caracter personal și a securității rețelelor și sistemelor informatice.
- companiile sunt obligate să implementeze un sistem de protecție nu numai pentru angajații care raportează nereguli, ci și pentru persoanele ale căror raporturi de muncă nu au început, sunt în timpul procesului de recrutare sau alte negocieri precontractuale sau în cazul în care raportul de muncă sau de serviciu a încetat.
- persoanele sunt protejate de concediere sau alte forme de represalii.
- fiecare companie trebuie să informeze cu privire la procesul intern de raportare și să desemneze persoanele competente pentru primirea și monitorizarea cazurilor de denunțare.

Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească canalul de raportare sunt:

- trebuie să fie ușor accesibil și permanent, cel puțin un mijloc de raportare.
- să protejeze identitatea celui care face raportarea și să fie confidențială pe parcursul investigației dacă nu își exprimă consimțământul expres să fie făcută publică.
- să permită raportarea în scris, pe suport hârtie sau în format electronic, prin comunicare la liniile telefonice sau prin alte sisteme de mesagerie vocală, sau prin întâlnire față în față, la cererea avertizorului în interes public.
- datele cu caracter personal referitoare la avertizori și persoanele raportate trebuie să fie tratate în conformitate cu prevederile GDPR.

Subliniem că, potrivit art. 36 din lege, toate persoanele juridice de drept privat care au mai mult de 50 de angajați au obligația să se conformeze dispozițiilor acestei legi, începând cu data de 17 decembrie 2023, sub sancțiunea amenzii.



Legal Newsletter Noiembrie 2023

TPA Romania, prin practica de avocatură afiliată, oferă servicii de consultanță, asistență și suport în conformarea cu noile obligații legale în domeniul avertizorilor în interes public, inclusiv soluții complete de externalizare.

Sursa: Legea nr. 361/2022 privind avertizorii în interes public

Acest buletin informativ este un serviciu al TPA.

Cu stimă,
Echipa TPA

Contact:

TPA România

Str. Grigore Cobălcescu, nr. 46, Sect.1, 010196 București

Tel.: +40 21 310 06-69

Fax: +40 21 310 06-68

www.tpa-group.ro

www.tpa-group.com

Dacă doriți să primiți regulat Noutăți fiscale și legislative vă rugăm să vă abonați la [newsletter](#).



Cristina Gheorghita

Partener Servicii Juridice

email: cristina.gheorghita@tpa-group.ro

IMPRINT Information update: 27 Noiembrie 2023. This information has been simplified and is not a substitute for individual advice. Responsibility for the content lies with [Cristina Gheorghita, Legal Partner](#), of TPA Romania, Str. Grigore Cobălcescu 46, 010196 Bucharest, Romania.

TPA Romania is an independent member of the Baker Tilly Europe Alliance. Tel: +40 21 3100669. Homepage: www.tpa-group.ro; Concept and design: TPA Romania

Copyright ©2023 TPA Romania, Str. Grigore Cobălcescu 46, 010196 Bucharest, Romania